

Wintersemester Teilzeit / Exemplarischer Studienverlaufsplan
MA Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung (Version 08.12.17)
 Profil: Arbeit, Organisation, Personal

Sem. Σ C	Fachstudium Diversitätsforschung 78 C			Schlüsselkompetenzen 12 C
	Module	Module	Module	Module
1. Σ 15	M.DIV 10 Theoretische Perspektiven der Diversitätsforschung 6 C	M.DIV 20 Gesellschaftliche Bedingungen von Diversität und Diversifizierungs- prozessen (I, Makro) 6 C		SK.AS.KK 65 Kommunikative Kompetenz: Moderation in Lern- und Arbeitskontexten 3C
2. Σ 16	M.DIV 4 Diversität und Diversifizierungsproze- sse aus interaktions- und handlungs- theoretischer Perspektive – Soziale Prozesse erforschen (III, Mikro, Lehrforschung) 8 C	M.DIV 30 Diversität und Diversifizierungs- prozesse in institutionellen und organisationalen Kontexten (II, Meso) 6 C	M.MZS 14 Spezielle methodologische Grundlagen der qualitativen Sozialforschung 6 C	
3. Σ 15		M.MZS 6 Planung und Durchführung qualitativer empirischer Qualifikationsarbeiten 4 C	M.DIV 80 Grundlagen der quantitativen Evaluationsforschung 8 C	SK.AS.FK 03 Führungskompetenz: Interkulturelle Kommunikations- kompetenz 3 C
4. Σ 16		S.RW 1124 Grundzüge des Arbeitsrechts 6 C		SQ.SOWI 3 Service Learning: Bürgerschaftliches Engagement in einer gemeinnützigen Göttinger Einrichtung 6 C
5. Σ 12		B.WIWI-BWL 0054 Organisationsgestaltun- g und Wandel 6 C	M.MZS 15 Qualitative Erhebungs- und Auswertungs- methoden – Vertiefung 6 C	
6. Σ 16	M.DIV 6 Train the Diversity Trainer 10 C	M.WIWI-BWL 0091 Organizational Behavior 6 C		
7. Σ 30	M.Div.7 Masterarbeitsmodul 30 C			
Σ 120 C	78 + (30) C			12

Pflicht 26 / Methoden 26 / Praxis 10 / Spez. Dimensionen und Relevanzen von Div. 18 /
 Schlüsselkompetenzen 12 C (120 C insgesamt)